



Taller de emprendimiento

Este semestre se tenía contemplado el seguimiento en ventas y formatos de sus productos de emprendimiento, dado que la situación de contingencia nos dicta que debemos permanecer en casa, se debe contemplar que el trabajo de emprendimiento se basará en el contenido informativo de los formatos, esto para una mejor comprensión de los temas a desarrollar a lo largo de este semestre.

Recuerda que, las siguientes preguntas deben ser llenadas con terminología administrativa o referente al tema de administración puesto que los términos tienen varios sinónimos y es fácil confundirse.

Debe ser llenado de forma **individual**.

1.1 Nomina.

Alumno: José Rafael Gómez ortega "6E"

Investigar las siguientes preguntas:

1 ¿Qué es una nómina?

Se llama nómina a la herramienta a través del cual una empresa se encarga de guardar todos los registros referentes a los pagos (sueldos, bonos) y deducciones por los servicios prestados de los empleados que laboran en dicha organización en un periodo ya estipulado. Las nóminas son de gran importancia para estas instituciones financieras, pues de ésta depende mantener el control financiero de los activos y pasivos de las empresas además de controlar los impuestos a pagar sobre ésta.

2 ¿Cuáles son los datos principales de una nómina?

1. Datos informativos: empresa y trabajador
2. Devengo y salario bruto
3. Retenciones y deducciones

3 ¿Qué es y cuáles son los tipos de periodicidad de una nómina?

Nómina de personal de dirección o nómina de ejecutivos. Este tipo de nómina hace referencia a la nómina que corresponde a los altos cargos directivos de las empresas o administraciones, es decir la nómina de los "jefes". Es característico en este tipo de nómina que el total de salario a percibir por parte de la persona sea confidencial y que esté incrementada por varios pluses o complementos.

Nómina de empleados. Es la nómina más común y se suele subdividir en categorías según puestos de trabajo y convenios. No podemos olvidarnos que las empresas también dividen las nóminas según sus necesidades. En este tipo de nómina, generalmente vienen indicados todos los devengos e incluso los prorrateos correspondientes a vacaciones o pagas extra, es quizá la nómina más común y de la que debemos conocer todas sus características.





4 ¿qué es una prestación de ley?

en cualquier relación laboral que establezcas con una empresa mediante un contrato, sin importar si es la primera vez que trabajas o la experiencia que tengas, se estipulan ciertas condiciones donde queda definido el horario de tu jornada de trabajo, tu derecho a vacaciones, prima vacacional, salario, entre otras cosas.

5 ¿Cuáles son las principales prestaciones de ley que debe gozar un mexicano en su trabajo?

Aguinaldo, Vacaciones y prima vacacional, Prima dominical, Día de descanso semanal, Utilidades,

6 ¿Qué es una percepción nominal y una deducción nominal?

Percepción de Nómina es todo aquello que RECIBES por parte de tu patrón como: Sueldo, Gratificaciones, Horas Extras, Incentivos, etc...

Deducción de Nómina es todo aquello que el patrón te RETIENE para enterarlo a las instancias correspondientes a tu nombre, ya sea Hacienda o el Seguro Social. Además de algunas otras Obligaciones que puedes llegar a tener como empleado: Cuotas sindicales, liquidación de algún préstamo que se te haya otorgado, etc....

7 ¿Qué es un salario y cuales son sus tipos?

En México existen tres tipos de salarios de acuerdo con la Comisión Nacional de Salarios Mínimos: salario fijo, salario variable y salario mixto.

El salario fijo se representa tal como su nombre lo dice; no tiene cambios y se conocen todas las percepciones del trabajador desde sus inicios, además se le incluyen las debidas prestaciones de ley (jornada de trabajo, descansos, vacaciones, prima vacacional, aguinaldo, capacitaciones y reparto de utilidades).

El salario variable cambia; no se conoce cuánto dinero va a recibir, pues depende de las capacidades o aptitudes de la persona. Su sueldo se fija con base en comisiones, bonos, tiempo extra y gratificaciones extraordinarias o recompensas.

El salario mixto o salario diario integrado variable. Es más común en México y combina elementos no todos necesariamente de la paga fija y la variable.

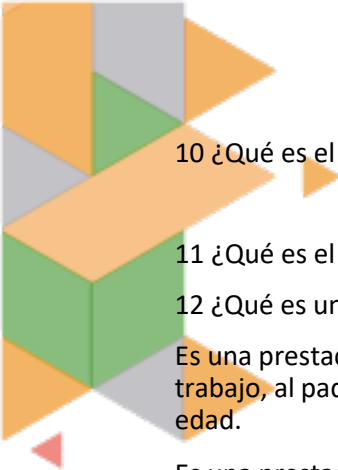
8 ¿Cuál es el proceso de altas de nuevos empleados y su clasificación?

1. Detección de necesidades
2. Definición del perfil del candidato
3. Convocatoria o búsqueda
4. Preselección
5. Selección

9 ¿Qué es una incidencia de empleado?

Son los movimientos o registros que afectan el pago de las remuneraciones de un trabajador como: altas, bajas, cambio de adscripción, promociones, licencias, faltas, retardos, etc.





10 ¿Qué es el cálculo de nómina o la pre-nómina?

11 ¿Qué es el cierre de nómina?

12 ¿Qué es una pensión?

Es una prestación económica destinada a proteger al trabajador al ocurrirle un accidente de trabajo, al padecer una enfermedad o accidente no laborales, o al cumplir al menos 60 años de edad.

Es una prestación económica destinada a proteger al trabajador al ocurrirle un accidente de trabajo, al padecer una enfermedad o accidente no laborales, o al cumplir al menos 60 años de edad.

13 ¿A qué se refiere y en que consiste el ISR?

El ISR es el Impuesto Sobre la Renta, es un impuesto directo sobre las ganancias obtenidas en el ejercicio, siendo las ganancias la diferencia entre los ingresos y las deducciones autorizadas. Este impuesto debe de ser pagado mensualmente al Servicio de Administración Tributaria o, dependiendo de lo que diga la ley y la normativa en relación a la Coordinación Fiscal entre las Entidades Federativas y la Federación, puede ser pagado también a las Oficinas Autorizadas por las Entidades Federativas.

14 ¿Qué es un sindicato de trabajadores?

Un sindicato de trabajadores es una asociación de carácter democrático que puede generarse libremente tanto en sector público como en el sector privado. Una de sus principales actividades consiste en negociar, en nombre de sus afiliados, cuestiones de interés común como salarios, vacaciones, condiciones de trabajo, licencias, etc. Los individuos afiliados al sindicato de trabajadores, por su parte, deben comprometerse al pago de cuotas sindicales, asistir a reuniones y adherirse a las acciones (por ejemplo, huelgas) que se acuerden en el seno de la organización.

15 ¿En qué consiste el reparto de utilidades?

Es un derecho constitucional que tienen los trabajadores para recibir una parte de las ganancias que obtiene una empresa o un patrón por la actividad productiva o los servicios que ofrece en el mercado.

16 ¿Qué es la prestación del IMSS, que beneficios tiene y a que se refiere una semana cotizada ante este organismo?

Es una asociación de trabajadores pertenecientes al seguro social cuya misión es salvaguardar los derechos de los trabajadores del Instituto Mexicano del Seguro Social, así como contribuir con todo aquello que sea necesario para el fortalecimiento del instituto y que éste siga siendo el máximo prestador de servicios de salud con calidad y eficiencia en México. Tanto el sindicato como el Instituto son los encargados de establecer las normas que regulan las relaciones de trabajo del seguro social.





17 ¿En qué consiste el salario mínimo en México?

Según lo establece el Artículo 90 de la Ley Federal del Trabajo, el salario mínimo es la cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo. Además, este salario mínimo deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de los hijos. Por último, se considera de utilidad social el establecimiento de instituciones y medidas que protejan la capacidad adquisitiva del salario y faciliten el acceso de los trabajadores a obtención de satisfacciones. Según lo establece la Constitución, el salario mínimo no podrá ser objeto de embargo, compensación o descuento alguno.

18 ¿Que es una pensión salarial?

Es una prestación económica destinada a proteger al trabajador al ocurrirle un accidente de trabajo, al padecer una enfermedad o accidente no laborales, o al cumplir al menos 60 años de edad.

19 ¿En qué consiste un aguinaldo?

El aguinaldo es una cantidad de dinero otorgada por las empresas a los empleados del sector público o privado para afrontar los gastos de fin de año tales como las vacaciones y los regalos

20 ¿Qué es una retención nominal?

La retención es un concepto que se utiliza para nombrar a la cantidad que se retiene de un salario o de otra percepción económica para pagar un impuesto o una deuda en caso de embargo. En otras palabras, las retenciones tienen la finalidad de asegurar el pago de un impuesto.

21 ¿Qué es una incapacidad? describa los tipos:

Maternidad


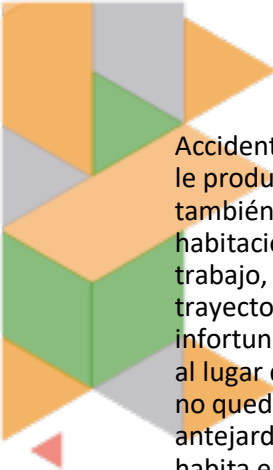
De acuerdo con el dictamen, en la ley actual se establece que las semanas por alumbramiento son seis antes y seis después del parto, sin embargo, se aprobó modificaciones al artículo 170 de la Ley Federal del Trabajo para extender el número de semanas de incapacidad laboral por maternidad.

Enfermedad

Cuando la enfermedad incapacita temporalmente al trabajador para desempeñar su actividad laboral habitual, el IMSS le expide el certificado de incapacidad temporal que ampara los días necesarios para recuperarse del padecimiento que lo aqueja. Los artículos 96 de la LSS y 150 del Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS (RPM) establecen que tratándose de una enfermedad general el Instituto le podrá otorgar certificados de incapacidad temporal para el trabajo de uno a 28 días, y hasta el límite de 52 semanas (un año) para el mismo padecimiento.

trayecto y accidente de trabajo y cual es el porcentaje salarial que se otorga.





Accidente del trabajo es toda lesión que una persona sufra a causa o con ocasión del trabajo, y que le produzca incapacidad o muerte. El inciso 2º del artículo 5 de la ley 16.744 establece que son también accidentes del trabajo los ocurridos en el trayecto directo, de ida o regreso, entre la habitación y el lugar de trabajo, y aquellos que ocurran en el trayecto directo entre dos lugares de trabajo, aunque correspondan a distintos empleadores. Ahora bien, respecto del accidente de trayecto cabe indicar que la contingencia que cubre la ley antes referida es la correspondiente al infortunio que acontece en el lugar físico que hay entre la entrada a la casa habitación y la entrada al lugar de trabajo, siempre y cuando el recorrido sea racional y no interrumpido. Así, por ejemplo, no quedaría comprendido en el concepto de accidente de trayecto el evento que acontece en el antejardín de la casa habitación del trabajador pues corresponde a parte de la propiedad que habita el accidentado. Por el contrario, sería accidente de trayecto si el evento ocurriera en los pasillos y escaleras de un edificio, lugares que no son parte de su habitación, sino que corresponden a bienes comunes del edificio, pertenecientes a la comunidad de copropietarios.

22.- ahora que ya realizaste la investigación describe con tus propias palabras, ¿para que sirve una nómina? La nómina es cuando la empresa lleva el control de todos los pagos y bonos y adeudos de cualquier trabajador y obre todo el sueldo semanal de cada trabajador

